

# Appel pour de remarquables jeunes leaders !

Appliquer pour rejoindre le Conseil Consultatif Jeunesse pancanadien de  
Waterlution

Sur une période de 10 mois, des conseillers jeunesse (CJs) (16-29 ans) développeront leurs compétences en leadership, animation d'ateliers, création de contenu et gestion de projet - en soutenant nos programmes éducatifs sur l'eau dans les écoles et communautés. Il s'agit de la troisième année de recrutement d'un Conseil Consultatif Jeunesse (CCJ) pour Waterlution et nous avons hâte de découvrir ce que tu peux apporter d'unique à nos programmes scolaires !

[Clique ici pour appliquer ! Les applications fermeront le mardi 22 mai à 23h59 PT](#)

**Waterlution a deux programmes scolaires que les membres du CCJ soutiendront :**

1. Le **Grand voyage en canoë, pancanadien** : Le Grand voyage en canoë engagera des jeunes d'âge scolaire, dans toutes les provinces et tous les territoires, au travers d'une initiative menée par les jeunes pour contribuer à leur processus de réconciliation. Guidés par des constructeurs de canoës et leurs canoës, des canadiens autochtones, des nouveaux canadiens et des canadiens de longue date apprendront ensemble sur les peuples, la culture, l'eau et les connections autochtones dans tout le Canada, grâce à ce projet de 2 ans. Le CCJ mènera des ateliers et activités scolaires additionnelles sur la réconciliation et l'eau.
  - Les CJs soutiendront ce programme en **menant des activités, ateliers et webinaires avec des groupes scolaires**.
  - Ils offriront également leur soutien en créant du contenu de programme en ligne engageant et éducatif (photos et vidéos sur l'eau, la nature et la culture, avec un contexte éducatif).
  - Les CJs soutiendront **le développement, la promotion et l'exécution** du contenu et des ressources du programme.
  - Certains CJs créeront et feront la promotion d'un calendrier avec des histoires de tout le Canada sur le Grand voyage en canoë.
2. Le **Défi des eaux canadiennes, Colombie Britannique** : L'objectif du Défi des eaux canadiennes est d'augmenter les capacités de sensibilisation et de leadership des jeunes - principalement grâce à un engagement scolaire - afin de mieux protéger nos eaux. En complétant une série de défis, les étudiants découvrent leur connexion personnelle avec l'eau et les histoires sur l'eau de leur communauté. Avec leur classe, ils organisent une célébration de l'eau pour leur école afin de présenter leurs nouvelles connaissances. **Remarque : Seulement les CJs situés en Colombie Britannique travailleront sur le Défi des eaux canadiennes.**
  - Les CJs soutiendront ce programme en **menant des activités, ateliers et webinaires avec des groupes scolaires**.
  - Ils offriront également leur soutien en créant du contenu de programme en ligne engageant et éducatif (photos et vidéos sur l'eau, la nature et la culture, avec un contexte éducatif).

- Les CJs soutiendront **la mise à jour, la promotion et l'exécution** du contenu et des ressources du programme.
- Certains CJs développeront un livre éducatif sur les eaux de Colombie Britannique

### **Es-tu la bonne personne pour le Conseil Consultatif Jeunesse (CCJ) ?**

La position de bénévolat est ouverte aux jeunes leaders **âgés de 16 à 29 ans, et vivant au Canada**, qui sont passionnés par l'eau, les défis environnementaux, le savoir et la culture autochtones, l'éducation et/ou le film, la photographie et les réseaux sociaux.

- Tu peux t'engager à environ **2-3 heures de bénévolat par semaine durant ta position**, ce qui inclut des communications par courriel/téléphone avec la coordinatrice du CCJ, les enseignants et les partenaires du projet, des appels vidéos avec l'équipe, du temps à l'extérieur pour prendre des photos ou vidéos, de la recherche et de la création de ressources éducatives, et enfin l'animation d'ateliers et de webinaires dans des écoles pendant l'année scolaire 2018/2019 (**Contrat CCJ : 29 mai 2018 - 31 mars 2019**).
- Tu as envie de travailler avec d'autres CJs, localement et dans tout le Canada, en tant que pair, mentor ou mentoré(e), afin de partager des connaissances et compétences.
- Tu es auto-discipliné(e), déterminé(e) et engagé(e). Les bénévoles doivent être capables de travailler à distance, depuis leur ordinateur, et de visiter des écoles locales.
- Tu es passionné(e) par la façon dont l'eau nous connecte, tu as envie de partager tes connaissances avec des écoles et tu veux soutenir le partage des connaissances par les autochtones en jouant un rôle actif dans la réconciliation.
- Tu es ouvert(e) et enthousiaste à l'idée d'être présenté(e) en ligne en tant que jeune leader sur l'eau (nos CJs sont très présents sur les réseaux sociaux, grâce à de courtes vidéos et des photos d'eux-mêmes à l'extérieur).
- Tu aimes les réseaux sociaux et saisir de superbes photos ou vidéos d'eau et de nature.
- Tu cherches à construire ton réseau, développer tes compétences de leadership, être impliqué(e) dans ta communauté, augmenter tes connaissances sur l'eau et ajouter de l'expérience à ton CV.

### **Aperçu du rôle du CCJ**

En tant que membre du CCJ, tu **utiliseras tes compétences uniques pour Waterlution**. Le **CCJ est composé de 4 sous-équipes (les conseillers jeunesse choisissent leur équipe)**:

- 1) **Équipe culture et éducation autochtones** - cette équipe **développera des activités et des ressources pour que les équipes scolaires participantes en apprennent davantage sur l'eau, la culture autochtone et la réconciliation**. Ils soutiendront les autres équipes en leur fournissant au besoin du contenu culturel approprié pour les projets.
- 2) **Équipe contenu de film/photographie et réseaux sociaux** - cette équipe créera des ressources pour **guider d'autres CJs et des élèves dans la création de films et vidéos**. Ils soutiendront les autres équipes au besoin en **créant des vidéos engageantes et éducatives** (pour des objectifs de promotion ou éducatifs)
- 3) **Équipe connaissances sur l'eau** - cette équipe **développera des extensions éducatives tangibles pour le projet**, ce qui peut inclure **des livres de coloriage ou des calendriers** (Grand voyage en canoë), **un conte sur les eaux de CB** (Défi des eaux canadiennes) ou d'autres activités artistiques avec des faits sur l'eau et la culture. Cette équipe développera une campagne de

financement communautaire et de sensibilisation sur l'eau afin de promouvoir leurs créations (les fonds soutiendront le Grand voyage en canoë et le Défi des eaux canadiennes).

- 4) **Équipe éducation bilingue** - composée de canadiens bilingues, cette équipe **traduira et adaptera les programmes et contenus pour inclure les écoles participant en français au Grand voyage en canoë**. Ils travailleront en étroite collaboration avec les autres équipes afin d'assurer que le français est représenté à tous les niveaux du projet du Grand voyage en canoë, ainsi qu'avec les équipes participant en français dans tout le Canada.

### Chaque CJ rejoint une sous-équipe et s'engage aux requis suivants :

- 1) Tous les CJs **recruteront un minimum de 4 équipes scolaires** pour participer aux programmes et **mèneront la communication avec leurs équipes** pendant tout le temps de la position. Nous avons eu plus de 60 écoles qui ont joué l'année dernière, alors les CJs seront encouragés à les relancer.
- 2) Tous les CJs **animeront un atelier ou webinaire pour chaque équipe (minimum de 4)**.
- 3) Tous les CJs **créeront chacun 3 vidéos éducatives** sur un thème de leur choix à propos de l'eau et/ou de la culture (mentorat de film et vidéo offert au besoin).
- 4) Tous les CJs aideront à promouvoir le Grand voyage en canoë en soumettant tout au long de cette position des photos d'eux-mêmes en connexion avec l'eau ou la culture pour le [compte Instagram de Waterlution](#) (vous serez crédités pour vos photos et serez présentés comme jeunes leaders de l'eau dévoués).
- 5) **Les CJs qui seront actifs et dévoués seront invités à une formation et retraite d'équipe à Squamish en août 2018 au centre d'éducation en plein air de Cheakamus.**
- 6) Tous les CJs sont fortement encouragés à participer à une campagne de financement communautaire durant leur position (pour promouvoir les produits créés par l'Équipe connaissances sur l'eau). Tous les conseillers jeunesse qui sont invités à la formation et retraite chercheront une micro-subvention de 500\$-1000\$ pour aider à couvrir les coûts de vol et de formation. L'équipe de Waterlution possède de nombreuses ressources pour vous aider à réussir et offrira au besoin beaucoup de soutien et d'idées.

### Qu'est-ce que TU gagneras de cette expérience de bénévolat ?

- 1) **Des compétences transférables** pour ton CV, incluant : développement de ressources et programmes, animation d'ateliers, leadership, communication, levée de fonds, réseaux sociaux et vidéographie.
- 2) Tu **augmenteras ton réseau** en rejoignant un groupe de jeunes leaders sur l'eau incroyables et en te connectant à des jeunes de tout le Canada partageant la même passion.
- 3) Tu recevras une évaluation **four-sight** afin de comprendre ce que tu peux apporter aux équipes.
- 4) Tu recevras **une lettre de référence de Waterlution** reconnaissant ton travail en tant que bénévole, ainsi que tes compétences et succès. Nous pouvons servir de référence lorsque tu recherches un travail (nous pouvons également ouvrir des portes pour toi !).
- 5) Les CJs dévoués seront invités à une **formation et retraite** (coûts de formation, transport local, repas, vol et hébergement couverts par Waterlution).
- 6) Le CCJ sera **récompensé par des cartes cadeau et d'autres prix** pour son travail remarquable.
- 7) Tu **inspireras la prochaine génération de leaders de l'eau canadiens !**
- 8) Tu **auras accès au réseau international de Waterlution** au travers de nos Labos d'innovation en eau, qui peuvent ouvrir de nombreuses portes pour ton éducation et ta carrière.



Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter Olivia Allen, Chef de projet pour les programmes des jeunes : [olivia.allen@waterlution.org](mailto:olivia.allen@waterlution.org)

Les applications seront évaluées au fur et à mesure et de **courtes entrevues par téléphone** seront planifiées avec la chef de projet. Après l'entrevue, les candidats **soumettront une vidéo de 1 min** pour se présenter et partager leurs connaissances sur leurs eaux locales. **Les candidats seront prévenus s'ils ont été sélectionnés le mardi 29 mai 2018.**

[Clique ici pour appliquer ! Les applications fermeront le mardi 22 mai à 23h59 PT](#)